

## (Change-)Management in agilen Zeiten

Der Mensch als „Gewohnheitstier“ steht in der Regel Veränderungen skeptisch gegenüber. Veränderungen sind mit Unsicherheit über die Zukunft verbunden und können als Gefahren und Risiken wahrgenommen werden. Durch Changemanagement werden Mitarbeitende frühzeitig auf die anstehenden Veränderungen vorbereitet. Damit wird den betroffenen Mitarbeitenden die nötige Sicherheit im Prozess vermittelt. Je stärker die Sicherheit, desto größer die Bereitschaft zur Veränderung. Wenn diese Bereitschaft nicht erzeugt wird, können Widerstände aus der Belegschaft Projekte zum Scheitern bringen.

Die heutige Arbeitswelt ist zunehmend durch Flexibilität, schnellen Wandel und neue Situationen gekennzeichnet. Veränderung ist kein Ausnahmezustand mehr, sondern gehört zum Arbeitsalltag dazu. Tägliches Management muss daher immer auch *Changemanagement* beinhalten.

Ratio und Emotion sind zwei Seiten der gleichen Medaille, die es braucht, um Veränderungen im Arbeitsalltag erfolgreich zu adressieren. Auf der einen Seite sind es unternehmerische Konzepte, Ideen und wirtschaftliche Notwendigkeiten und auf der anderen Seite Menschen als Träger und Betroffene von Veränderung. Wir unterstützen Sie dabei, unternehmerische Erfordernisse und menschliche Bedürfnisse in einen möglichst hohen Deckungsgrad zu bringen, um Ihre (Veränderungs-)Prozesse langfristig erfolgreich und nachhaltig zu gestalten.

### Inhalte

- Wandel als Herausforderung: Hintergründe und Rahmenbedingungen von Veränderungs-Prozessen
- Konsequenzen und veränderte Anforderungen hinsichtlich Management und Führung
- Erfolgsfaktoren im Veränderungsprozess
- Werkzeuge zur Implementierung von Veränderungen im Unternehmensbereich
- Ursachen von Umsetzungshindernissen und Strategien zur Überwindung
- Interne Kommunikation und Konfliktmanagement in Zeiten der Veränderung

### Ziele

- Verändern und Bewahren in Balance bringen
- Aufbau von Veränderungskompetenz
- Integration von Changemanagement in das eigene Führungsverhalten

### Methoden

Kurze theoretische Inputs, Einzel- und Gruppenarbeit, praktische Übungen, Diskussionen im Plenum. Alle Anwendungen erfolgen anhand von Fallbeispielen aus der Praxis. Sie reflektieren Ihr Führungsverhalten in einem vertrauensvollen Rahmen und unter erfahrener Anleitung. Sie erhalten aus der Praxis erprobte wirkungsvolle Methoden für Ihren Führungs-Alltag und erlernen konkrete und wirksame „Handwerkzeuge“.