

Führen in Krisensituationen

Die Bewältigung der aktuellen Krisensituationen fordert Mitarbeiter und Führungskräfte in besonderem und über die Maße. Für die Führungskraft ist es wichtig, in dieser Lage mutig und überzeugend zu improvisieren, Vorbild zu sein, Prioritäten zu setzen, glaubhaft und vernünftig zu sein, im positiven Sinne hoffnungsvoll ansteckend zu sein, um das Team wirkungs- und kraftvoll zu unterstützen.

Balance zu finden und Balance zu vermitteln zwischen Realitäten und Verharmlosungen, Fakten und Gefühlen, Eigen- und Fremdinteressen, Vernunft und Hoffnung... Lernen Sie die spezifischen Herausforderungen der verantwortungsvollen Führungsrolle in Krisensituationen kennen und tauschen Sie sich darüber mit anderen Führungskräften aus.

Inhalte

- Führungsaufgaben in der Krisensituation
 - Zuhören
 - Belastung kontrollieren / entlasten
 - Priorisieren / Organisieren / Anweisen
 - Unterstützen / Rahmenbedingungen schaffen
 - Kommunizieren

- Führungshaltung in der Krisensituation
 - Balance zwischen Nähe und Distanz
 - Die Führungskraft ist für das Team da
 - Balance finden zwischen Eigen- und Fremdinteressen

Ziele

- Die Besonderheiten der Führungsrolle in Krisensituationen kennen & umsetzen können
- Die prioritären Führungsaufgaben in Krisensituationen kennen
- Austausch mit anderen Führungskräften

Methoden

Interaktives Online-Seminar